附件1

创建五星学会提升服务能力计划实施方案

 一、指导思想

 以党的十八大和十八届三中、四中精神为指引，围绕市委市政府重大战略部署，发挥科协所属学会人才荟萃、智力密集、学科众多、地位超脱等优势，调动和激发我市学会改革发展的主动性、创新性，提升能力、拓展功能，团结全市广大科技工作者深入参与社会管理，有序承接政府转移的社会化服务职能，主动服务社会管理创新，切实增强全市性学会的学术影响力、会员凝聚力、社会公信力和自主发展能力，为加快我市创新驱动发展、实现综合实力重返全省第一方阵贡献力量。

 二、目标任务

 根据全市性学会特点和自身发展规律，坚持自我发展和政府支持相结合，着力提升学会服务创新能力、服务社会和政府能力、服务科技工作者能力、自我发展能力，充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用，打造一批社会信誉好、发展能力强、学术水平高、服务成效显著、内部管理规范的五星学会，切实把学会建设成为具有中国特色、平顶山特点的现代科技社团，使学会逐步成为提供科技公共服务的重要主体，成为参与社会管理的重要协同力量。

 三、实施原则

 （一）公开、公平、公正。积极组织全市性学会自我创建、自我完善、主动申报，建立有关专家和管理部门人员组成的评审委员会，通过评选表彰一批五星学会，提高全市性学会创建的积极性、主动性和针对性。

 （二）学会信服，社会认可。积极推行科学规范、注重实效的目标管理制度，为学会创造公平的发展环境，评选出真正优秀的、可起到示范带动作用的学会，引领带动学会全面提升综合实力和创新发展，提高社会认可度。

 （三）目标导向，动态管理。五星学会每年评选、表彰一次，每次评出的五星学会创建以三年为一个周期。坚持从实际出发，明确发展目标，建立科学规范的考核管理体系。申报创建五星学会，要制订近三年发展规划和每个年度目标任务，纳入申报材料评审内容；被评为五星学会的，要进行年度工作考核，考核合格的，继续给予资金支持；对考核不合格的学会，取消荣誉称号、停止资金支持。

 四、创建内容及标准

五星学会总体上应达到社会信誉好、发展能力强、学术水平高、服务成效显著、内部管理规范、各项工作全面发展、综合能力排在前列的标准。

（一） 学会党建之星。学会坚持党的基本路线，坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实，坚持为经济社会发展服务。党组织健全，在理事会建有党工组，在秘书处建有党支部，党组织工作制度完善，能较好发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用。

（二）服务科技创新之星。学会积极整合学术资源，创建学术交流基地，推动学科发展；突出学科交叉融合，举办高层次、高质量学术交流活动，实现一会一品牌；推进学术交流成果共享，推广科研技术成果；促进学术生态建设，开展学风道德和学术诚信建设；推进科技和学术期刊质量建设，提升学术地位和影响力；推动学会与企业进行多种形式合作，使科技成果和创新要素向企业集聚，促进科技与经济结合，激发全社会的创新、创造活力。

 （三）服务社会和政府之星。学会主动开拓社会化服务职能，发挥在社会管理服务中的作用，有序承接政府部门有关委托工作，参与科技评价、科技奖励、人才评价工作，参与行业和技术标准制定、法律法规及行业发展规划编制，组织政策咨询，提供技术服务，促进科学技术普及与传播，把学会逐步打造成为推动社会管理创新的重要协同力量。

 （四）服务科技工作者之星。学会在开展会员服务、促进科技工作者成长成才、开展科技工作者宣传表彰、举荐科技人才、开展工程教育认证和专业技术资格认证等方面做出突出成绩；支持科技工作者参与国家重大研究项目，鼓励学会推荐科技专家在国家级组织任职并提供相应支持，高度重视后备队伍培养，把学会打造成为科技工作者之家。

（五）学会自我发展之星。学会积极探索推动体制、机制改革，坚持民主办会，健全会员发展、管理和服务机制，建设具有良好素质的专兼职工作队伍，形成能负责的社会服务工作机制，建立能问责的监督机制。

五、措施和要求

 （一）加强领导，协同推进。市科协负责五星学会创建、提升学会服务能力工作的组织管理和绩效考评，对学会进行分类指导、统筹协调。市财政局主要负责五星学会创建、提升服务能力计划专项经费保障和资金使用监管等，评选为五星学会市财政视财政情况给予适当的专项奖建资金。各学会要加强组织领导，发挥跨部门、跨地区、跨行业的组织优势，围绕提升能力、服务社会管理创新，搞好衔接、主动沟通、设计方案、承担责任。

 （二）以奖促建，鼓励创新。对评选表彰的五星学会，通过以奖促建的方式，奖补结合，鼓励创新，促进改革，激发学会的自主性和能动性，重点支持培育优秀学会做大做强，示范引领各学会夯实发展基础，完善内部治理结构，建立自律机制，加强职业化建设，不断提升学会社会化服务竞争力，提高专业权威性、社会公信力和政府认可度。

 （三）完善制度，绩效考核。当年获得支持的学会要与市科协签订项目任务书，按照申报计划中确定的工作思路、发展重点、工作进度安排、发展规划及目标以及资金使用方向组织实施。建立绩效考核机制，第二年、第三年经考核合格并公示无异议的五星学会，每年再按首次奖建资金标准的一半给予连续资助。学会要加强对奖建资金的使用和管理，建立健全奖建资金管理制度；建立问责机制，接受政府和社会监督，确保五星学会创建、提升服务能力计划的实施绩效。奖建资金主要用于开展提升学会服务能力工作，并严格执行我市会议费、培训费、差旅费等经费管理规定。奖建资金纳入学会财务统一管理，单独核算，专款专用，不得用于人员基本工资、日常办公经费支出，不得用于捐款、赞助、罚款、还贷、对外投资、对外借款、基建等支出，不得用于与本专项工作无关的其他支出。

 （四）示范带动，不断提升。市科协、市财政局定期组织项目总结、交流，推广学会创建五星学会、提升能力、服务社会管理创新的成功经验和先进工作模式，积极宣传表彰学会服务社会管理创新的典型案例与突出贡献，进一步激发、带动学会参与社会管理的主动性、积极性和创造性，不断提升学会综合能力，展示学会良好社会形象。